

Toezichtsvisie en Toezichtskader
41551 Stichting Viviani en Vivikids



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Toezichtsvisie	4
<i>Rolbewust toegevoegde waarde bieden binnen de governancel.....</i>	<i>4</i>
<i>Leidende principes voor functioneren Raad van Toezicht.....</i>	<i>5</i>
<i>Uitgangspunten voor de interne organisatie van de Raad van Toezicht</i>	<i>6</i>
Toezichtskader.....	8
<i>Toezichtkader Viviani.....</i>	<i>9</i>
<i>Toezichtskader Vivikids.....</i>	<i>11</i>
<i>Overige informatiebronnen.....</i>	<i>13</i>

Inleiding

Stichting Viviani heeft als doel kwalitatief hoogwaardig onderwijs te bieden en daar past een duidelijk en goed toepasbaar toezichtskader bij.

Stichting Vivikids heeft als doel de kwalitatief beste en veiligste kinderopvang in de regio te bieden.

In dit document wordt de toezichtsvisie en het toezichtskader van de raad van toezicht uiteengezet. De raad van toezicht kiest bewust voor een two-tier governance model. In de toezichtsvisie wordt duidelijk vanuit welke waarden de raad haar werk doet en wat dat betekent voor de visie op toezichthouden. Het toezichtskader definieert de inhoudelijke doelen en criteria waarop het toezicht zich richt en het waarderingskader expliciteert de verwachtingen ten aanzien van de kwaliteit van bestuur. Door middel van dit kader streeft de raad naar continue verbetering van het bestuur en de onderwijskwaliteit van de organisatie en een transparante verantwoording naar interne en externe stakeholders.

De raad van toezicht doet zijn werk vanuit de belofte aan de aan ons toevertrouwde kinderen, onze leerlingen en hun ouders/verzorgers dat we kwalitatief goed onderwijs en kinderopvang bieden, dat aansluit bij de mogelijkheden die kinderen hebben in een veilige en uitdagende leeromgeving. De raad van toezicht stelt zichzelf voortdurend de vraag: wat hebben onze kinderen/leerlingen aan wat wij bedenken en besluiten? Hoe worden zij er beter van? Wat draagt wat wij doen bij aan hun ontwikkeling? Hoe draagt dit bij aan hun zin- en betekenisgeving van het leven?

Toezichtsvisie

Rolbewust toegevoegde waarde bieden binnen de governance

De raad van toezicht kiest bewust voor een two-tier governance model met een duidelijke organieke scheiding tussen het college van bestuur en intern toezicht. De raad van toezicht wil haar toezicht waardengericht vormgeven, in balans met aandacht voor rolbewust handelen en resultaatgerichtheid. Daartoe weegt de raad periodiek af of en hoe de Stichting Viviani het belang van kwalitatief goed onderwijs het beste dient en Stichting Vivikids kwaliteit biedt bij de kinderopvang.

Voor de raad van toezicht zijn de missie, visie, kernwaarden en doelen van de Stichting Viviani en Vivikids leidend voor haar handelen en toetsing.

De visie geldt zowel voor het onderwijs als de kinderopvang, waarbij voor Viviani en Vivikids een apart toezichtskader wordt opgesteld.

Om onze rol en taak goed te kunnen vervullen zorgen we voor een goede samenstelling van de raad van toezicht, waarbij inclusie, diversiteit, expertise en betrokkenheid op het primair onderwijs en de kinderopvang leidend zijn.

De raad van toezicht ziet zijn rol in het licht van de codes die gelden voor het bestuur en toezicht in de sector voor primair onderwijs en de kinderopvang. Daarbij ligt de focus op het samenspel en gedeelde verantwoordelijkheid tussen bestuur, raad van toezicht en de directies van de scholen en de leiding van de kinderopvang. De raad doet haar werk in aansluiting op het strategisch beleid van de organisaties. In deze toezichtsvisie geeft de raad van toezicht invulling aan de rollen van adviseur en sparring partner, toezichthouder, werkgever en die van netwerker ten dienste van de stichting Viviani en Vivikids. Hij verwoordt tevens welke maatschappelijke opdracht hij voor zichzelf ziet. De raad van toezicht houdt toezicht op de strategische koers en uitgangspunten en bewaakt de identiteit en bestaansgrond van de organisaties.

De raad van toezicht houdt vanuit een breed perspectief toezicht op de kwaliteit van het geboden onderwijs en de kinderopvang. Naast opbrengsten zoals vereist vanuit regelgeving en de onderwijsinspectie, wet- en regelgeving voor de kinderopvang willen we kijken naar groei van kinderen, leerlingen en medewerkers, de manier waarop de organisatie dit mogelijk maakt, en onderwijs waarmee we ons kunnen onderscheiden ten dienste van kinderen.

Visie en Missie van de Stichting Viviani

Viviani streeft met haar scholen naar het beste onderwijs!

Iedereen mag zichzelf zijn, of leren zichzelf te zijn. Vanuit onze christelijke identiteit en onze kernwaarden (eerlijkheid, respect, openheid en vertrouwen) leggen we de basis waarbinnen we ieders talenten laten groeien. Dit doen we uiteraard met oog voor onze omgeving.

Ieder kind is uniek, heeft zijn eigen talenten en verdient gelijke kansen om die te ontplooien. Op school doet het kind hiervoor de benodigde kennis en ervaring op, en leert het over zichzelf in relatie tot de wereld om zich heen. Zo kan het kind later met de best passende bagage meedoen in de maatschappij.

Alle kinderen verdienen goed onderwijs, nu en in de toekomst. Dat vraagt om goede medewerkers die zich dag in dag uit met passie inzetten voor het onderwijs en die zichzelf continu blijven ontwikkelen. En het vraagt om samenwerking met al die partijen die rondom het kind staan, want samen kom je verder.

Ons Motto:

Samen, Leren, Groeien

De raad van toezicht voegt aan de kernwaarden van de Stichting Viviani nog vier waarden toe, die betekenis geven aan de wijze waarop zijn haar toezichthoudende rol wenst uit te voeren:

Verantwoordelijk: de raad weet zich verantwoordelijk voor de gehele organisatie het christelijk onderwijs in de regio Zuidoost Drenthe. Hij is bereid zich te verantwoorden voor haar beleid. Hij geeft antwoord op de maatschappelijke roep die op hem afkomt. Daarnaast vraagt hij ook van het bestuur dat deze zich open en transparant verantwoord over het te voeren en gevoerde beleid. Hij zoekt telkens een goede balans tussen vertrouwen en beheersing en controle.

Betrokken: de raad van toezicht is betrokken bij de leerlingen op onze scholen, hij is betrokken bij de medewerkers en heeft oog voor wat er zich in de omgeving van de scholen afspeelt.

Opbouwend: de raad van toezicht heeft een positief kritische houding ten aanzien van alle informatie die haar vanuit het bestuur wordt aangereikt en stelt zichzelf ook op de hoogte van alle informatie die van belang is om de groei van de stichtingen voor kinderopvang en de scholen te bevorderen.

Vertrouwen: de basis van de samenwerking binnen de raad en tussen de raad en het bestuur is vertrouwen, waarbij we uitgaan van elkaars goede bedoelingen. We werken met elkaar conform het principe "verras me niet". We zijn eerlijk, betrouwbaar, open en duidelijk naar elkaar. We durven ons daarbij kwetsbaar op te stellen.

De raad beoogt meerwaarde te bieden door invulling van de volgende rollen:

- *toezichthouder:* het houden van toezicht (vanuit het maatschappelijk perspectief en vanuit zijn opdracht om kwalitatief goed en voldoende christelijk onderwijs en kinderopvang te borgen in de gemeente Emmen e.o.);
- *adviseur/klankbord:* het bieden van onafhankelijke inspiratie (advies) en reflectie (klankbord) aan de bestuurder vanuit verschillende expertises, ervaringen en maatschappelijke verbindingen;
- *ambassadeur/netwerker:* de raad van toezicht zal in haar externe netwerken de goede naam en faam van de stichting Viviani en Vivikids uitdragen en alles doen om de belangen van deze stichtingen in positieve zin te behartigen;
- *inrichter:* het inrichten en continu verbeteren van de werking van de governancestructuur;
- *werkgever:* het optreden als goed werkgever van de bestuurder.

Wat streven we na in ons toezicht?

- Dat de continuïteit van de stichtingen Viviani en Vivikids gewaarborgd blijven, nu en in de toekomst.
- We hebben een gezamenlijk beeld van kwaliteit in en van het onderwijs en de kinderopvang en hoe daar toezicht op te houden.
- De raad van toezicht houdt naast het schoolbelang en belang van de kinderopvang ook steeds proactief het maatschappelijk belang voor ogen.
- De financiën van de organisatie zijn op orde.
- We zijn oprecht geïnteresseerd. Er is een 'haal' en een 'breng'-plicht; we worden tijdig en goed geïnformeerd door de bestuurder en halen zelf informatie uit de organisaties door schoolbezoeken, bezoeken aan de kinderopvang en contacten met stakeholders. Binnen de raad van toezicht is alle informatie voor alle leden beschikbaar. We leggen verantwoording af in het jaarverslag en in nieuwsbrieven voor interne stakeholders.
- De raad van toezicht houdt toezicht en de bestuurder bestuurt. We houden rekening met de lange termijn.
- We zijn benaderbaar en laten ons zelf zien op belangrijke gebeurtenissen of evenementen van de Stichting Viviani en haar scholen.
- Het houden van toezicht (vanuit het maatschappelijk perspectief en vanuit zijn opdracht om kwalitatief goed en voldoende christelijk onderwijs te borgen in de gemeente Emmen; de raad van toezicht vertrouwt op de bestuurlijke sensitiviteit van de bestuurder om de raad tijdig, juist en volledig te informeren bij onvoorziene omstandigheden en/of risico's. De raad neemt ook

zelf verantwoordelijkheid hierin door de bestuurder gericht te bevragen op basis van eigen risicotaxaties.

- Het bieden van onafhankelijke inspiratie (advies) en reflectie (klankbord) aan de bestuurder vanuit verschillende expertises, ervaringen en maatschappelijke verbindingen; daarbij stelt de raad van toezicht zich op het standpunt dat documenten voor goedkeuring/besluitvorming in beginsel al eens in de raad aan de orde moeten zijn gesteld tijdens het beleidsproces. Waarbij de raad in de gelegenheid wordt gesteld zijn advies- en/of klankbordrol in te vullen.

De raad van toezicht doet haar werk vanuit haar eigen rol en positie in verbondenheid met alle stakeholders. Zij initieert en onderhoudt daartoe actief de benodigde contacten. Interne contacten worden onderhouden met de staf, schoolleiding, gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers. Externe contacten zijn meer incidenteel, afhankelijk van de actualiteit. De raad streeft naar meer structurele contacten met externe partijen met een duidelijke waarde (belang) voor de Stichting Viviani/Vivikids en/of waar de Stichting Viviani/Vivikids waarde aan kan toevoegen.

De raad van toezicht werkt structureel met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en onderwijscommissie. De commissies hebben een heldere opdracht en mandaat vanuit de plenaire vergadering:

- de taakafbakening in breedte en diepte van informatiebehandeling in commissies en plenaire vergadering;
- de bevoegdheden van de commissies om met de bestuurder onderwerpen af te handelen;
- wanneer de plenaire vergadering wordt geïnformeerd over uitoefening van de advies- of klankbordrol.

De drie commissies houden zich voornamelijk bezig met:

1. de remuneratiecommissie: met als belangrijkste taak invulling te geven aan de werkgeversrol van de bestuurder;
2. de commissie kwaliteit en onderwijs: met als belangrijkste taak het monitoren van de kwaliteit van onderwijs en de kinderopvang;
3. de auditcommissie: met als belangrijkste taak het volgen van en adviseren over de financiën van de organisaties (begroting en jaarrekening) en facilitaire zaken.

De commissies zijn voorbereidend, verdiepend, adviserend of een specifiek deskundige klankbord. Besluitvorming vindt altijd plaats in de voltallige Raad van Toezicht.

Deskundigheid en reflectie

De raad van toezicht ziet zichzelf als een lerend team. Zij investeren in de eigen ontwikkeling en nemen voldoende tijd voor reflectie. Elk jaar wordt er een zelfevaluatie gehouden samen met de bestuurder. Daarbij wordt het eigen functioneren en dat van de bestuurder tegen het licht gehouden.

De raad van toezicht richt zich in zijn toezicht primair op de kwaliteit van de besturing van de organisaties, opdat het college van bestuur toeziet op de kwaliteit en resultaten van de organisaties. Dit betekent dat de raad kritisch onderzoekt wat de relatie is tussen de kwaliteit van het bestuurlijk handelen en de prestaties van de organisaties. Daartoe definieert hij in een toezichtskader op welke inhoudelijke doelen en criteria het toezicht zich in het bijzonder richt. En hierbinnen geldt een waarderend kader, waarin wordt geëxpliciteerd aan welke verwachtingen de kwaliteit van bestuur moet voldoen en hoe hiervoor informatie voor wordt verzameld. De raad besteedt in diens werkgeversrol bewust aandacht aan de zorg voor en professionalisering van het college van bestuur.

De raad van toezicht verwacht dat de organisatie werkt aan borging en continue verbetering van de kwaliteit van onderwijs en de kinderopvang. Zij neemt hierin verantwoordelijkheid door blijvende

aandacht voor de kwaliteit van het samenspel tussen leden van de raad van toezicht en de complementariteit van toezichtstijlen. En door het verhogen van de kwaliteit van de interactie tussen actoren binnen de governancedriehoek: bestuur, toezicht en medezeggenschap (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad). Specifieke periodieke aandachtspunten worden opgenomen in het toezichtskader.

Leidende principes voor functioneren van raad van toezicht

De raad van toezicht onderschrijft de uitgangspunten uit de Code goed bestuur. Als invulling hiervan en aanvullend hierop werkt de raad van toezicht conform onderstaande principes. Hij heeft zich daarbij bewust verhouden tot de besturingsfilosofie van de bestuurder.

- De raad van toezicht houdt primair toezicht op het niveau van Stichting Viviani en Vivikids, waarbij waar nodig specifiek zicht wordt gehouden op schoolniveau de locatie van de kinderopvang, afgestemd op de mate van verscheidenheid en autonomie van de scholen en/of kinderopvang.
- De raad van toezicht laat bij uitoefening van zijn klankbord- en vooral adviesrol nadrukkelijk ruimte voor een zelfstandige afweging door de bestuurder. Om zo (later) effectief toezicht te kunnen houden.
- De raad van toezicht neemt verantwoordelijkheid voor zijn informatievoorziening en bepaalt de invulling hiervan. Hij brengt heldere verwachtingen hieromtrent over aan de bestuurder (ondersteund door het toezichtskader) en weegt af in hoeverre hij actief zelf informatie verzamelt (ter aanvulling en/of verificatie) in transparantie naar de bestuurder.
- De raad van toezicht verwacht van de bestuurder dat informatievoorziening bestaat uit bondige feiten, een analyse/duiding en eventuele (bijsturing)maatregelen. De raad focust in zijn toezicht op de kwaliteit van duiding en adequaatheid van maatregelen om (toe)zicht te houden op de bestuurlijke kwaliteit.
- Vanuit zijn werkgeversrol ziet de raad van toezicht erop toe dat de bestuurder zich concentreert op bestuurlijke taken en hiaten in de organisatie transparant blootlegt en deze niet (zelf) compenseert.
- Als de raad van toezicht wordt gevraagd om zijn goedkeuring te verlenen aan documenten en hij heeft zwaarwegende bedenkingen over de kwaliteit (juistheid, concreetheid en volledigheid) dan hanteert hij het principe “nee, tenzij...” in plaats van “ja, mits...” om zijn rol met impact in te vullen.
- De raad van toezicht heeft in de uitoefening van zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de mate en kwaliteit van doorwerking van bestuursbeleid naar de werkvloer en onderzoekt dit direct (eigen informatieverwerking) en indirect (via informatie vanuit de bestuurder).
- De raad van toezicht vertrouwt op de bestuurlijke sensitiviteit van de bestuurder om de raad tijdig, juist en volledig te informeren bij onvoorziene omstandigheden en/of risico's. De raad neemt ook zelf verantwoordelijkheid hierin door de bestuurder gericht te bevragen op basis van eigen risicotaxaties.
- De raad van toezicht stemt de intensiteit van zijn toezicht situationeel af op de combinatie van zorgen over het onderwerp/agendapunt en de zorgen over de kennis en kunde van de bestuurder. De inzet van toezichtsinstrumenten is proportioneel. Bij opschaling van toezicht maakt de Raad van toezicht dit expliciet aan de bestuurder is hij hierin onderling congruent (afgestemd) en consequent (opvolging).
- De raad van toezicht wil zich vooraf (bij goedkeuring begroting) en achteraf (bij goedkeuring jaarverslag) kunnen verantwoorden over de wijze en inhoud waarop hij toezicht heeft gehouden. Deze toezichtsvisie en het toezichtskader zijn hierbij belangrijke instrumenten.
- De raad wil zich ten minste expliciet en gericht kunnen verantwoorden naar interne stakeholders als personeel, ouders en leerlingen. De raad richt zich waar relevant, afgestemd op de inhoud van het toezichtskader, expliciet tot deze doelgroepen in zijn verantwoording in het jaarverslag. Verantwoording naar externe stakeholders, zoals de gemeenten, is primair aan de bestuurder.

Uitgangspunten voor de interne organisatie van de raad van toezicht

De raad van toezicht hanteert de volgende uitgangspunten voor zijn interne organisatie:

- De raad van toezicht is eigenaar van de agenda van zijn vergaderingen. De agenda komt in afstemming tussen de voorzitter raad van toezicht en bestuurder tot stand.
- Daarbij stelt de raad van toezicht zich op het standpunt dat documenten voor goedkeuring/besluitvorming in beginsel al eens in de raad of een relevante commissie aan de orde moeten zijn gesteld tijdens het beleidsproces. Waarbij de raad altijd in de gelegenheid wordt gesteld zijn advies- en/of klankbordrol in te vullen.
- Iedere vergadering van de raad van toezicht wordt afgesloten met een korte reflectie op de kwaliteit van de vergadering. Hierin wordt concreet getoetst in hoeverre gehandeld is in overeenstemming met de toezichtsvisie en voldoende zicht bestaat op de focus die is aangebracht in het toezichtskader.

Toezichtskader

Het toezichtskader is in samenspel tussen raad van toezicht en het college van bestuur tot stand gekomen en wordt de eerste jaren jaarlijks herijkt. Het toezichtskader bevordert eenduidig, gericht en consistent toezicht. Het geeft aan wanneer de raad van toezicht vindt dat het goed gaat met de stichtingen en het door haar geboden onderwijs en kinderopvang. Het dient als leidraad voor de gewenste informatie en als middel waarmee de raad van toezicht zich kan verantwoorden over de uitoefening van zijn rollen.

Daarbij wordt opgemerkt dat het strategisch beleidsplan zowel richtinggevend als samenbindend is bij de beoordeling van de verschillende domeinen.

In het toezichtskader worden de verschillende domeinen van het toezicht beschreven. Het is een lijst van onderwerpen waarop de aandacht van het toezicht gericht kan worden. De raad van toezicht kiest aan het begin van elk kalenderjaar een drietal thema's uit (één voor elke commissie) waarop hij dat jaar zijn focus wil leggen. Daarbij is het onderwerp van toezicht telkens een kwaliteitsgebied van de onderwijskwaliteit en de staat van de financiën/ bedrijfsvoering.

Toezichtskader Viviani			
Domein	Doel	Norm	Bronnen
Identiteit	<p>Het college van bestuur heeft een duidelijke visie op de betekenis van de christelijke identiteit voor Stichting Viviani en maakt dit zichtbaar in de missie en de strategie van de organisatie (meerjarenbestuursplan).</p> <p>Het college van bestuur creëert binnen en buiten de organisatie draagvlak voor de christelijke identiteit van de organisatie, reflecteert op hieraan gerelateerde moreel- ethische dilemma's en houdt dit thema levend in de organisatie.</p> <p>Bij schoolbezoeken is zichtbaar en merkbaar dat de christelijke identiteit leeft en dat het onderwerp ontwikkeling van leerlingen op het vlak van moreel en democratische burgerschap duidelijk inhoud krijgt.</p>	<p>De visie van het bestuur is vastgelegd in het strategisch beleid.</p> <p>Directie en personeel herkent de aandacht van het bestuur voor dit onderwerp.</p> <p>Er zijn uitingsvormen van dit onderwerp herkenbaar in de school aanwezig en directie en personeel kunnen de raad van toezicht desgevraagd vertellen wat er op dit punt gedaan wordt binnen het onderwijs.</p>	<p>Strategisch beleidsplan Bestuurlijk jaarplan schoolplannen Schoolbezoeken</p>
Koers/strategie	<p>Scholen werken vanuit een gezamenlijke visie en ambitie (strategisch kader) aan eigen vormgeving en inrichting van het onderwijs.</p> <p>Het strategisch beleid draagt bij aan duurzaam aantrekkelijke scholen voor (ouders van) leerlingen.</p> <p>Strategie is gericht op het continu verbeteren van de onderwijskwaliteit (zie ook onderwijskwaliteit).</p> <p>Stichting Viviani als lerende organisatie.</p>	<p>De strategische koers is terug te vinden in de schoolplannen en schooljaarplannen.</p> <p>De directie weet een link te leggen tussen de eigen schoolplannen en het strategisch beleid.</p> <p>In de school- en schooljaar plannen zijn heldere indicatoren ter toetsing opgenomen. Scholen en bestuur verantwoorden zich ieder trimester intern en extern.</p> <p>Het marktaandeel van Stichting Viviani blijft minimaal gelijk (conform de demografische ontwikkeling).</p>	<p>Strategisch beleidsplan Schoolplannen Bestuurlijke visitatie Managementgesprekken Kwaliteitskader Gesprekken tussen college van bestuur, RvT en GMR Onderwijskwaliteit jaarplan Trimesterrapportage</p>
Onderwijs en kwaliteit	<p>Onderwijskwaliteit voldoet op alle kwaliteitsstandaarden van het onderzoekskader van de Inspectie aan de (deugdelijkheids)eisen van basiskwaliteit.</p> <p>Alle leerlingen voelen zich aantoonbaar veilig.</p> <p>De leerlingen zitten na drie jaren voortgezet onderwijs tenminste op het niveau dat op basis van het schooladvies mocht worden verwacht.</p> <p>Alle scholen realiseren de basisondersteuning zoals vastgesteld binnen het samenwerkingsverband.</p>	<p>De geldende criteria daartoe van de onderwijsinspectie zijn voldoende.</p> <p>Uit de tevredenheids-onderzoeken blijkt dat de leerlingen zich veilig voelen.</p> <p>Niet meer dan 10% van de leerlingen zit op een lager niveau. 5 % zit op een hoger niveau.</p> <p>De basisondersteuning wordt gerealiseerd.</p>	<p>Inspectierapport Onderwijsresultaten (midden- en eindtoetsen) Visitaties/audits Schoolgids Jaarverslag Tevredenheidsonderzoeken Rapportages voortgezet onderwijs Rapportages van het samenwerkingsverband</p>
Financiën en beheer	<p>Stichting Viviani werkt met een sluitende (meerjaren)-begroting en een sluitende liquiditeitsprognose.</p> <p>Stichting Viviani is structureel financieel gezond.</p>	<p>Exploitatie resultaat is 0. 5% van de uitgaven is gebaseerd op strategisch beleid. De liquiditeitsprognose is sluitend.</p>	<p>Begroting Jaarrekening (financiële) management rapportages</p>

	<p>Er is sprake van maximale transparantie en voorspelbaarheid.</p> <p>De financiële kengetallen (liquiditeit en solvabiliteit, etc.) voldoen aan de normen van de inspectie.</p>	<p>Het minimaal aan te houden risicovermogen en risico werkkapitaal is beschikbaar.</p> <p>10% boven de minimale normen van de inspectie.</p>	<p>Jaarlijkse risicoanalyse</p> <p>Verslagen auditcommissie</p>
Organisatie en bedrijfsvoering	<p>Er is sprake van effectief en constructief samenspel tussen bestuur, schoolleiding en staf.</p> <p>Er wordt door het bestuur beleid gemaakt en uitgevoerd inzake een veilige ict-netwerken en -gebruik</p>	<p>Het organisatie model is beschreven.</p> <p>Er is voor iedere functie in de organisatie een beschrijving.</p> <p>Er wordt uitvoering gegeven aan de Code Goed Bestuur.</p> <p>Er is regelmatig aandacht voor moreel besef en de voortdurende professionalisering van bekwaamheid en een professionele cultuur.</p> <p>Er is een vastgesteld beleid inzake veiligheid en ICT</p>	<p>Bestuurlijke visitatie</p> <p>Jaarverslag bestuur</p>
Personeel en werkgeverschap	<p>Medewerkers zijn tevreden over hun werk(omstandigheden).</p> <p>Stichting Viviani en zijn scholen worden gekenmerkt als vitale organisatie.</p> <p>Er wordt structureel beleid gevoerd om kwalitatief goed personeel voor de klas te hebben.</p> <p>Er is een duidelijke professionaliseringsagenda</p>	<p>Het driejaarlijks te houden medewerkers-tevredenheidsonderzoek toont aan dat medewerkers tevreden zijn.</p> <p>Elke docent voor de klas is bevoegd.</p> <p>Elke docent heeft een professionaliseringsplan.</p>	<p>Medewerkerstevredenheids-onderzoeken</p> <p>Schoolbezoeken</p> <p>Managementrapportages</p> <p>Professionaliseringsplan</p> <p>RI&E</p> <p>Input vanuit exitgesprekken</p> <p>Scholingsplan</p> <p>Opleidingsbeleid</p>
Governance	<p>De raad van toezicht versterkt de verbinding van de governancedriehoek door de effectiviteit van contact met de GMR te vergroten.</p> <p>De raad van toezicht is voorspelbaar, transparant en controleerbaar in de uitoefening van zijn rollen.</p> <p>De raad van toezicht voert het werkgeverschap naar tevredenheid uit voor het college van bestuur.</p> <p>De raad evalueert periodiek zijn eigen functioneren.</p>	<p>Ten minste twee keer per jaar ontmoet de raad van toezicht de GMR. Er ligt een duidelijke agenda aan de besprekingen met de GMR ten grondslag.</p> <p>De documenten en reglementen van de RvT zijn op orde en worden driejaarlijks geëvalueerd.</p> <p>Er worden twee keer per jaar gesprekken met de bestuurder gehouden door de remuneratiecommissie, waarvan verslag wordt gedaan in de RvT-vergaderingen.</p> <p>De raad evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Eens per twee jaar met externe begeleiding.</p>	<p>Notulen vergaderingen van de RvT</p> <p>Verslagen auditcommissie en onderwijscommissie</p> <p>Website</p> <p>Jaarverslag</p>
Bestuur	<p>Het bestuur heeft de kwalificatie 'voldoende' van de onderwijsinspectie voor besturing, kwaliteitszorg en ambitie.</p> <p>Het bestuur houdt een klachten- en incidentenregistratie bij.</p>	<p>Het bestuur toont aan dat hier constant aan gewerkt wordt.</p> <p>Het bestuur informeert de raad van toezicht over deze registratie.</p>	<p>Inspectierapport</p> <p>In commissie O & K jaarlijks</p> <p>Trimesterrapportage</p> <p>jaarlijks</p>

Het is aan de leden van de raad van toezicht om invulling te geven aan de reikwijdte, specifieke focus en/ of diepgang van de daadwerkelijke toezichtwerkzaamheden. Indien noodzakelijk kan de raad van toezicht advies of bijstand inhuren of gebruik maken van de expertise binnen de organisatie. Ook kan de raad het college van bestuur opdracht geven om onderzoek te laten verrichten of anderszins de gewenste informatie te vergaren of te verstrekken.

Toezichtskader Vivikids

Vanaf het moment dat een kind ongeveer zes weken is tot het moment dat het de basisschool verlaat, kan het naar de kinderopvang. De Stichting Vivikids heeft een aantal kinderdagverblijven.

De kern van de kwaliteitseisen die aan een kinderdagverblijf worden gesteld is dat kinderen volop de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en veilig en gezond opgroeien. Gemeenten in Nederland hebben de opdracht toezicht te houden op de kinderopvang en schakelen hiervoor de GGD'en in.

Toezichthouders van de GGD zien toe op het naleven van de eisen en dragen zo bij aan het waarborgen van die kwaliteit van de kinderopvang.

De kwaliteitseisen worden vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Deze staan in het besluit kwaliteit kinderopvang geldend van 01-07-2024 t/m heden.

De externe toezichthouder beoordeelt of het kindercentrum wel of niet voldoet aan de kwaliteitseisen aan de hand van onder andere:

- observatie van de voorziening;
- de inrichting en het gebruik van alle ruimtes waar kinderen gebruik van maken;
- gesprekken met de directie en medewerkers;
- documentenonderzoek (de toezichthouder kan vragen om documenten op te sturen of klaar te leggen);
- schriftelijk of persoonlijk contact met de oudercommissie.

De Stichting Vivikids houdt zich aan de Governance Code Kinderopvang

Het toezicht van de raad van toezicht van de Stichting Vivikids richt zich op:

- de strategie en het beleid op korte/midden/ lange termijn;
- toetst de beleidsvoornemens en -uitkomsten aan de hand van haalbaarheid en de realiteit;
- uitgangspunt hierbij zijn de gestelde doelen welke zijn opgenomen in de statuten en in het (meerjaren)beleidsplan;
- De raad van toezicht ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde meerjaren- en jaarlijkse beleidsplannen, met de financiële meerjarenraming respectievelijk de begroting van de stichting en beleidsuitgangspunten.

De raad van toezicht en het bestuur maken daarbij afspraken over de ijkpunten die door de raad van toezicht gehanteerd worden.

De raad van toezicht bespreekt ten minste éénmaal per jaar met het bestuur de invulling van de maatschappelijke taak, de positie en strategie, de analyse van de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting, inclusief de risicobeheersing- en controlesystemen, en voorts de in de statuten genoemde beleidsdocumenten, te weten: beleidsplannen, jaarwerkplannen, begrotingen, jaarverslagen en jaarrekeningen.

In dat kader ziet de raad van toezicht toe op:

- a) het sturen op de kwaliteit van de kinderopvang: daarbij is aandacht voor ervaren veiligheid, welzijn en gezondheid tijdens hun verblijf bij Vivikids; een veilige en natuurlijke omgeving; kunnen ouders rekenen op de dagelijkse kwaliteit en continuïteit in de opvang van kinderen;
- b) de metingen van oudertevredenheid;
- c) er wordt voldaan aan de naleving van wet- en regelgeving;

- d) het pedagogisch beleid; het bestuur voorkomt dat iemand in de organisatie onethisch, onwettig of onzorgvuldig handelt; er wordt gewerkt met geschoolde en gediplomeerde pedagogisch medewerkers;
- e) de personele en financiële meerjarenraming en de prognoses van kindplaatsen;
- f) professionele ontwikkeling: het bestuur zorgt ervoor dat zij zelf en de medewerkers van de organisatie zich voldoende ontwikkelen om hun naar taak naar behoren te vervullen;
- g) huisvesting en faciliteiten voldoen aan de daaraan door de wet en eigen kwaliteitseisen gestelde normen;
- h) de beveiliging van digitale systemen op orde is;
- i) financiële continuïteit; er zijn voldoende financiële middelen om de maatschappelijke taak te vervullen;
- j) de financiële sturing en de kwaliteit van de administratieve organisatie;
- k) risico-inventarisatie en risicomanagement;
- l) externe verbindingen;
- m) processen naar (bestuurlijke) (de-)fusie;
- n) de kwaliteit van het eigen functioneren;
- o) naleving van wet- en regelgeving.



Overige Informatiebronnen

1. Management rapportages
2. Inspectierapporten
3. Rapporten interne audits
4. Schoolgidsen
5. Jaarverslagen
6. Websites van de stichting en haar scholen
7. Rapportages van de accountant
8. Schoolbezoeken en bezoeken kinderopvang
9. Gesprekken met het college van bestuur
10. Gesprekken met de directie van de scholen
11. Gesprekken met de GMR